

2023年9月14日

アジア・アフリカ言語文化研究所
研究課題「身体性を通じた社会的分断の超克と多様性の実現」（課題設定による先導的人文学・
社会科学推進事業・学術知共創プログラム）
研究機関研究員募集要項

国立大学法人東京外国語大学アジア・アフリカ言語文化研究所（AA 研）の基幹研究人類学班では、このたび研究課題「身体性を通じた社会的分断の超克と多様性の実現」（課題設定による先導的人文学・社会科学推進事業・学術知共創プログラム）枠において、研究機関研究員を募集いたします。文化/社会/生態人類学及びその関連分野等の立場からフィールドサイエンスに関わる高度な研究能力を持ち、当該分野における将来の活躍が見込まれる若手研究者に一定期間 AA 研を拠点として研究に従事していただき、本研究課題の一層の推進を図るとともに、人材養成に資することを目的としています。本研究課題は、人類学を中心にさまざまな学問の領域を横断し、身体性を焦点に当てながら社会的分断等の超克に向けた研究視座を構築することを目的として 2023 年度から発足し、AA 研の基幹研究人類学「社会性の人類学的探求：トランスカルチャー状況と寛容/不寛容の機序」連関」との密接な連携と協力の下で実施していくものです。

（本課題の詳細に関しては <https://anthropology.aa-ken.jp/activity/event/gakuzyututi-shintaisei.html> を参照。同じく AA 研の基幹研究人類学「社会性の人類学的探求：トランスカルチャー状況と寛容/不寛容の機序」に関しては <https://anthropology.aa-ken.jp/index.html> を参照のこと）。

1. 応募資格

(1) 以下の条件を全て満たす者としてします。

- a. 文化/社会/生態人類学ないしその関連分野を基礎としたフィールドサイエンスを専攻し、身体性や社会的分断等に関する人類学的研究に貢献しうる者（応募時点で必ずしも身体性や社会的分断等に関わる研究業績があることを条件とするものではありません）。
- b. 地域/分野を超えた研究者ネットワークの形成に積極的に関わる意志を持つ者。
- c. ホームページ運用に関する基本的能力を持つ者。
- d. 業務に支障のない日本語と英語の運用能力を持つ者。
- e. 博士号取得済み、あるいはそれに相当する研究業績があること。

※ ただし、正規の勤務を持っている場合は、本研究員としての勤務を始める前に退職すること。

※ (独)日本学術振興会の特別研究員との兼任はできません。

2. 勤務条件

(1) 本学非常勤職員就業規則及び給与規程に定めるところによります。

(2) 勤務時間は、原則として週 30 時間です。勤務日や勤務時間の割り振りについては、本人の希望を考慮しますが、イベント開催日等では、土日祝日の勤務をお願いすることがあります(裁量労働制

1日6時間みなし労働)。

※採用から6ヶ月後に所定の有給休暇を付与します。

(3) 給与は時給2,000円前後支給されます(経歴等により増減あり。通勤手当は要件を満たす場合に支給)。賞与、扶養手当、住居手当、赴任手当、退職手当等は支給しません。雇用保険・社会保険に加入します。

(4) 雇用期間は、2024(令和6)年1月1日から2024年3月31日までとします。ただし、本課題の研究期間にあたる2024(令和6)年度および2025年度(令和7)における単年度ごとの更新を妨げないものとします。

※ 就業場所における受動喫煙を防止するための措置のため、敷地内禁煙です(屋外喫煙場所あり)。

3. 職務内容

研究業務を主として、研究課題「身体性を通じた社会的分断の超克と多様性の実現」(課題設定による先導的人文学・社会科学研究推進事業・学術知共創プログラム)を中心としたAA研の基幹研究人類学が実施する研究会、ワークショップ(海外で実施するものを含む)、シンポジウム、講演会、アウトリーチ活動、成果出版・公開等の事業に関わる運営補助、および関連ホームページの運用を含む国内・海外研究者間の連携を促進する事業補助。

4. 募集人数 1名 (所属及び就業場所:アジア・アフリカ言語文化研究所)

5. 提出手続

以下の手順に沿ってください。

(1) 応募者は下記10のメールアドレス宛に自らのメールアドレスを記したエントリーメールを送付してください。その際のメールの件名は「エントリー:AA研基幹研究人類学・研究機関研究員応募」としてください。

エントリー期限:2023(令和5)年10月16日(月)

(2) エントリーメールの受信後、本研究所より応募者のメールアドレス宛に、提出書類をアップロードするためのURLが通知されます。

※ エントリーメールの送信後、1週間を経てもアップロードURLが通知されない場合は、下記10のメールアドレス宛に連絡してください。

(3) PDF化した提出書類を、指定されたURLにアップロードしてください。

書類提出期限:2023(令和5)年10月27日(金)

※ 書類の提出後、本研究所から応募者宛に受領確認のメールを送付します。書類の提出後、1週間を経ても受領確認メールが届かない場合は、下記10のメールアドレス宛に連絡してください。

6. 選考方法 書類選考の上、必要に応じ、11月10日(金)に面接(状況によってはオンラインの可能性有)を実施予定(遠方の場合など特段の事情がある場合には日時に関して応相談)。対面による面接の際の交通費は本人負担とします。

7. 選考結果通知 2023(令和5)年12月中旬(予定)

8. 採用予定年月日 2024（令和6）年1月1日（応相談）

9. 提出書類

- (1) 履歴書
 - (2) 主要研究業績一覧
 - (3) 主要業績3点以内
 - (4) 研究履歴書（日本語1200字程度で書いてください。）
 - (5) 研究計画書（AA研での今後の研究計画について、本課題「身体性を通じた社会的分断の超克と多様性の実現」との関連にも言及しながら日本語1200字程度で書いてください。）
 - (6) 博士学位記の写し（取得見込みの者の場合は、論文受理証明書等の写し。）
- ※ (1)の「履歴書」は<http://www.tufs.ac.jp/other/recruit/>より所定の様式（Word形式）をダウンロードしてご使用ください。同等の項目が含まれていれば、これ以外の書式も可とします。
- ※ (1)-(6) はすべてPDF化したうえで一つのファイルにまとめ、ファイル名を「〇〇△△ AA 研基幹研究人類学・研究機関研究員.pdf」としてください。〇〇△△の箇所には応募者の氏名を記載してください。
- ※ (3)は「〇〇△△主要業績 1.pdf」のように、それぞれファイル名冒頭に氏名を記載してください。

10. 問い合わせ先

〒183-8534

東京都府中市朝日町3-11-1

東京外国語大学アジア・アフリカ言語文化研究所

共同研究拠点係

（質問につきましては、必ず文書またはe-mailでお願いします。電話によるお問い合わせには、お応えできません。）

e-mail: jintai-aa@tufs.ac.jp

Web ページ: <http://www.aa.tufs.ac.jp/>

《個人情報の取扱いについて》

本公募に関連して提出された個人情報については、本学の規程に従って適切に管理し、選考の目的以外には使用しません。